

“引才·育才·用才·聚才”：促进青年科技人才 全面成长

——中国水科院水资源所青年思想政治工作“全过程思政”机制案例

一、基本情况

中国水利水电科学研究院水资源研究所（以下简称“水资源所”）主要开展水文水资源领域的基础理论、技术方法与实践应用研究，包括水循环基础理论、模拟技术与水资源评价、规划、配置、节约、调度、管理、保护及宏观战略研究，以及重大水利工程咨询、国际涉水事务合作。水资源所成立于1978年，前身是成立于1956年的水文研究所，现有正式职工102人，其中40岁以下青年52人。经过几代人的接续奋斗，水资源所形成了良好学风和独特文化，承担了我国水资源领域重大研究，在国家水治理体系中发挥重要作用，已发展成为学科专业齐全、享誉国内外的国家级水资源研究基地。

水资源所围绕国家水安全保障关键科技问题持续攻关，坚持良性竞争、团结协作，以事业和文化凝聚一流人才，锻造了一支“能打仗、能打硬仗、能打胜仗”的新时代国家水安全保障

的科技尖兵，是保障国家水安全的中坚力量。水资源所团队是一支年轻化、知识化、专业化的高科技人才队伍，青年科技人才占比高，40岁以下青年占职工总数的51%，青年职工中党员占比近90%。近年来，面对国内外科技竞争的严峻形势和市场环境的猛烈冲击，水资源所着力培育青年队伍，加强人才梯队建设，坚持思政工作与业务工作两手抓、两手硬，针对青年科技人才特点，创新科技人才密集型科研院所青年思政工作方法，将青年思政工作融入业务工作和人才管理全过程，构建了青年人才“引才-育才-用才-聚才”全过程思政工作体系，促进青年科技人才全面成长成才。紧紧围绕国家水安全保障重大科技需求，面向水治理体系和治理能力现代化，育忠诚担当青年人才，出管用好用科技成果，有力支撑了新时代国家水资源管理，形成了青年思想政治工作“全过程思政”机制典型案例。

二、主要做法

（一）用好传家宝，以理想信念引导青年

习近平总书记指出“历史是最好的教科书，也是最好的清醒剂”。党领导人民革命、建设和改革的光荣历史是我们党的宝贵精神财富，水资源所70年的创业史、奋斗史是团队的传家宝。水资源所注重运用多层次历史教育引导青年树立远大理想信念，引导青年将自身发展与国家前途、民族命运、团队发展紧密联系

起来，树立正确的价值观，自觉投身于中华民族伟大复兴的火热实践，以科技创新服务于中国式现代化的水安全保障。

一是构建“读-学-观-看-讲”青年理论学习全链条。创新理论学习方式，以青年喜闻乐见的方式开展理论学习，打造学习全链条，组织青年读经典原著，学党史，观红色电影，看革命场馆，讲理论收获，促进理论学习成果入脑入心见行动。

表 1 水资源所青年理论学习全链条创新做法

类型	主要活动	主要成效
读经典原著	组织青年研读《习近平谈治国理政》第一至第四卷、《习近平的七年知青岁月》、《中国共产党简史》和《中国共产党党章》等经典原著	青年通过读经典原著，学习了习近平中国特色社会主义思想的精髓，了解了党的创新理论发展与形成过程
学党史	组织青年开展“党的青年运动史”、“新时代的伟大成就”“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”等主题学习活动	青年通过学习党的历史，了解了党领导青年运动的历史背景，认识到党新时代伟大成就的来之不易
观红色电	观看《秀美人生》、《八子》、《长津湖》、《中国机长》、《厉害了我的国》等红色	青年通过观看脱贫攻坚、抗美援朝、新时代成就等主题红色电

影	电影	影，对党在不同时期的艰苦奋斗有更直观认知
看革命场馆	参观中国共产党历史展览馆、嘉兴南湖革命纪念馆、中国共产党代表团驻沪办事处旧址、红旗渠纪念馆、中国人民抗日战争纪念馆成场馆	青年通过赴各类革命历史场馆现场参观，深刻感受了党在各个时期的理论探索与伟大实践
讲理论收获	举办“请党放心、强国有我”活动、学习党的二十大精神主题征文活动、学习习近平总书记七一重要讲话精神讨论活动等	青年通过微分享、主题演讲和征文等形式讲解理论收获，促进了理论学习入脑入心

二是开展“沉浸式”身边榜样学习实践。组织青年职工组成《中国水利水电科学研究院水资源研究所志》编写组，系统梳理水资源所70年的创业史、奋斗史，通过史料整理、专家访谈、档案查阅和实地走访等形式，进行30余人次的老专家访谈，100余人次的直接求证，共汇集各类资料5万余份，系统编写所志，以“沉浸式”的方式促进青年向身边的榜样学习，传承和弘扬科学家精神。

（二）构建新机制，以科学方法培育青年

构建系列创新机制，将思想政治工作融入青年培育全过程是

水资源所青年思想政治工作“全过程思政”机制的重要抓手。近年来，针对青年科技人才成长过程中遇到的现实难题，形成了一系列创新机制和专门作法。

一是传帮带机制，每名青年职工在入职后由所在研究室指定专人负责“传帮带”，从项目申报、成果凝练和奖项申报等方面进行全方面辅导，帮助青年职工传承水资源所优良传统，快速融入集体；**二是所领导定点联系机制**，所领导定点联系各研究室青年职工，每年年终与青年职工面对面谈心谈话，听取青年意见建议，提出指导意见和发展方向；**三是项目申报辅导机制**，重点针对青年职工在国家自然科学基金项目等国家重大项目申报方面经验不足的问题，建立项目申报辅导机制，由所领导或指定专家根据专业特长对青年职工重大项目申报过程进行一对一辅导，帮助青年职工起好步；**四是职称申报审核机制**，针对青年职工在职称申报过程中“不知道怎样准备材料、如何提升材料有效性”的问题，在职称申报过程中，指定专人对青年职工申报材料进对一对一审核，确保青年职工在有效开展职称申报；**五是青年组织一体化机制**，科学设置研究所团支部和青年理论学习小组，将全所青年组织一体化建设、一体化运行，保障青年活动有序组织和规范运行，提升青年员工主人翁意识。

表 2 水资源所青年培育系列工作机制

工作机制	主要做法	主要成效
传帮带机制	以研究室为单位，组织老专家对青年职工进行“传帮带”，力争实现“扶上马，送一程”	青年职工快速融入水资源所大集体，传承水资源所优良传统
所领导定点联系机制	所领导定点联系研究室和青年职工，不定期开展谈心谈话，定期开展民主座谈听取意见建议	年均谈话 40 余人次，连续 5 年开展民主座谈，切实听取青年职工呼声，解决现实难题
项目申报辅导机制	由研究所指定专家对青年职工申报国家自然科学基金项目等申报过程进行全方面辅导	有效提升青年职工重大项目申报成功率，近三年年均承担国家自然科学基金青年基金项目 4 项
职称申报审核机制	由专人一对一审核青年职工职称申报材料，促进青年职工职称申报有序开展	有效提升青年职工高级职称申报成功率，近三年年均晋升高级职称青年职达 10 人次
青年组织一体化机制	研究所青年理论学习小组和团支部在党总支直接指导下一体化组织、一体化运行	青年活动有序开展，理论学习深入推进，获水利部直属机关党委青年理论学习活动优秀案例表彰

（三）搭建大平台，以广阔舞台锻炼青年

在研究所内部，创办**水资源研究所青年学术交流会**，作为青年职工展现学术风采的主要平台，连续举行了8届，逐步成为水资源所青年工作的品牌活动。水资源所青年学术交流会形式活泼、内容丰富，由青年人自己组织、自己报告、参与评奖，深受青年职工欢迎，在锻炼青年人才表达能力、学术汇报能力和发现优秀青年职工方面发挥了重要作用。同时，促进了青年职工之间“比、学、赶、帮、超”，带动全所青年职工自觉向先进看齐，形成了良好的学术交流氛围。

表3 水资源所历届青年学术交流会

举办时间	届次	举办情况
2014年9月 13日	第一届	邀请了清华大学、北京师范大学等兄弟单位青年学术骨干参加交流，水资源所共计20名青年职工工作学术报告。
2015年10 月30日	第二届	共计150余名职工和研究生参加了本次学术交流会。19名青年职工作了精彩报告。
2016年11 月14日	第三届	台湾逢甲大学、北京师范大学特邀专家参与交流，水资源所共计18名青年职工作了精彩报告。

2018年3月 31日	第四届	200余人参加会议，分为新理念、新技术、新产品和新材料四大板块，每个板块均设有特邀报告，共计12名青年职工作了各具特色的学术报告。
2019年8月 24日	第五届	北京师范大学、清华大学、中科院地理所专家特邀报告，全所职工、博士后、研究生等共计300余人参加会议，水资源所共计16名青年职工作了学术报告。
2020年12月 5日	第六届	受新冠疫情影响，交流会采用线上线下结合方式进行，水资源所职工、博士后、研究生以及特邀专家等共计300余人参加会议，举办退休职工荣休仪式，水资源所12位青年职工作了学术报告。
2021年11月 14日	第七届	受新冠疫情影响，交流会采用线上线下结合方式进行，水资源所职工、博士后、研究生以及特邀专家等共计300余人参加会议，中国农业大学、北京师范大学专家作特邀报告，10位青年职工分别作了学术报告。
2022年11月 19日	第八届	由水资源所与水利部水资源管理司青年理论学习小组联合举办，交流会包括特邀报告、青年学术报告和知识竞赛等活动，水资源司4名司、处长和水资

		源所 10 位青年职工分别做了学术报告。
--	--	----------------------

面向外部环境，积极拓展水资源所青年职工向外拓展的广阔平台。结合青年职工学历高、创新能力强的特点，注重加大一线锻炼力度。推荐青年职工通过借调、挂职、援派和参与抗疫、应急等活动增长见识、加强历练，有组织地让青年职工“当一回热锅上的蚂蚁”，让青年在大风大浪中壮筋骨、长才干，以鲜活实践促进青年成长成才。主要做法为：**一是在“急难险重”任务中锻炼青年**，近年来，先后有 10 余人次为突发水污染事件、抗洪抢险等提供技术支撑；**二是赴艰苦边远地区开展工作**，先后有 5 名成员赴新疆、西藏等地区挂职锻炼、参加青藏高原科考；**三是积极投身抗疫实践**，在疫情期间开展疫情下用水量监测分析，为水利部决策提供参考，参与社区疫情防控，先后有 10 余人次参与社区志愿服务。

（四）沉淀暖文化，以和谐氛围凝聚青年

一是开展水资源所文化大讨论。在组织青年职工开展所志编写过程中，开展水资源所文化大讨论。在老一辈水资源所人指引下，经过几代水资源所人的接续奋斗，水资源所形成了以“爱国、进步、民主、科学”的光荣传统，“勤奋、严谨、求实、创新”的

优良学风，“勇于探索、兼容并包”的学术追求为核心的水资源所文化。

二是依托青年活动自主设计所徽。沉淀水资源所青年学术交流会会标发扬和传承过程，发动青年职工自主设计了水资源所所徽，作为水资源所特色 and 精神的集中体现，所徽主要由四部分构成，分别为外圈的水资源所中英文全称和内部的河流、水滴、树木三种元素，中间三棵树象征老中青传帮带。



图 1 水资源所所徽图案

三是创办“玉渊·谈水”青年主题沙龙。2021年，在庆祝中国共产党建党100周年之际，为贯彻落实习近平总书记七一讲话精神，团结带领水资源所青年人才围绕水利中心工作，创办水资源所“玉渊·谈水”青年主题沙龙，沙龙宗旨是“担科技强国重任，做创新有为青年”，2021年9月15日举办了第1期沙龙，主题为“青年基金申报与执行”；2022年9月28日举办了第2期

沙龙，主题为“弘扬科学家精神，传承水资源所学风”，沙龙活动受到青年职工广泛欢迎，引起强烈反响。

三、工作成效

一是人才培养成效显著。累计获国家“杰青”3人、“优青”4人、全国青年岗位能手2人、中青年科技创新领军人才3人。近三年来，6人次获省部级以上人才称号，30余人次获省部级以上科技项目资助，青年科技人才在科技创新实践中不断提升政治素质和创新水平。

二是科技创新成果丰硕。近三年来，青年职工年均发表科研论文30余篇，授权发明专利6项，获水利先进实用推广技术3项，相关成果在智慧水利、数字孪生流域、水资源管理等领域得到广泛应用，在水利水电科技高质量发展中展现了青年职工智慧和力量。

三是服务中心工作有力。全面服务于国家水资源管理实践，由青年职工支撑常态化编制《全国水资源动态月报》，青年职工年均主持完成科技项目30余项，服务于京津冀协同发展、长江经济带、黄河流域生态保护与高质量发展等重大国家战略。

三、工作启示

一是将青年思想政治工作融入青年成长全过程。将“思政工

作”转变为“工作思政”，构建了青年人才“引才-育才-用才-聚才”全过程思政工作体系，促进促进青年科技人才全面成长成才。

二是结合青年特点不断创新和丰富工作形式。以取得实效为目标，以青年喜闻乐见的形式开展多样化的理论学习和思想政治工作，激发青年科技人才成长成才的内生动力。

三是始终坚持理论联系实践促进双向育人。以生动实践触发青年的理论思考，以理论思考提升理论学习深度，实现思政工作和业务工作双向促进。