

新作为 新篇章全力为践行水利 改革发展总基调提供科技支撑

中国水科院 2019 年度工作报告

2019 年是新中国成立 70 周年，是习近平总书记发表“3·14”重要讲话 5 周年，也是贯彻总书记在推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上重要讲话精神、践行“水利工程补短板、水利行业强监管”水利改革发展总基调的开局之年。中国水科院在部党组的正确领导和各司局的关心支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实部党组决策部署，扎实推进各项工作，为践行水利改革发展总基调提供有力科技支撑。

一、围绕新需求，各项工作取得新进展

全院立足中心、服务大局，紧紧围绕国家重大战略需求、水利改革发展总基调、地方社会发展，坚持科技创新与支撑服务相互促进、基础研究与宏观战略有机结合，强化科技支撑、推进人才建设、提升创新能力、深化合作交流，顺利完成年初工作任务和各类督办事项，取得一系列新成绩。

（一）科研立项取得新突破

一是合同额持续增长。2019 年全院新签合同总额较 2018 年增长 10.0%。其中，非营利机构新签合同额同比增长

14.7%；科技企业新签合同总额同比增长 1.5%。二是纵向项目立项进展显著。新签纵向项目 522 项，其中，重点研发计划、国家自然科学基金等国家科技计划项目 156 项；水资源管理、节约与保护项目等水利部预算项目 96 项。

三是横向项目渠道不断拓展。新签横向项目 1300 余项，委托单位广泛分布于地方水利厅局、部属单位、水利水电企业、电力企业、核电企业等。其中，中水科技公司新签约白鹤滩电站监控系统，卡洛特电站监控系统等国内外重要电站的监控系统研发项目，彰显了我院核心技术的强大市场竞争力。

（二）科技创新再添新佳绩

一是科技创新勇攀高峰。2019 年获国家科技进步特等奖 1 项、省部级奖励 41 项。其中，我院参与完成的“长江三峡枢纽工程”成果获得国家科技进步特等奖，是我院自 1993 年以来再次获得国家科技进步特等奖。全年发表论文 677 篇，较 2018 年增长 21.1%；著作 59 部，同比增长 55.3%；新编（修编）标准 21 项，同比增长 133.3%。新申请专利 303 项，获授权专利 285 项，其中发明专利 191 项，同比增长 50.4%。新增授权国际专利 4 项。

二是创新实力显著提升。2019 年 5 月《全国科技创新百强指数报告 2019》发布，我院入选全国科技创新科研院所 30 强。科睿唯安发布的 ESI 最新两期数据显示，我院工程学科

和环境生态学科先后进入 ESI 全球排名前 1%，是水利科研院所唯一入围单位。三是成果推广转化稳步推进。修订《院科技成果转化实

施细则》，用好用足国家政策，促进成果转化。开展引江济淮、引绰济辽等调研交流，把先进技术和研究成果应用于重大工程。围绕节水、水生态修复、水资源保护等保障国家水安全相关领域，开展相关科技成果征集推广。组织参加第十六届国际水利先进技术（产品）推介会、中国水博览会、安徽第二届大院大所成果对接会等，多渠道、多形式开展科技成果推广。

（三）科技支撑发挥新作用

一是服务国家重大战略需求。参与、承担推动黄河流域生态保护和高质量发展水利工作方案中 10 项重点问题研究任务，向水利部提交《“幸福河”内涵要义及指标体系研究》《“重在保护，要在治理”内涵和辩证关系研究》等 16 个专题研究报告。负责京津冀太行山优先区域典型水系水生生物多样性调查与评估、京津冀工业节水专项工作支撑等重要任务。自主立项研究新时期我国北方地区水资源需求与保障态势、新水沙条件下黄河下游河道治理方略等重大战略问题。继续深化京津冀水资源安全保障技术研发集成与示范应用、雄安新区多水源联合调配与地下水保护、长江经济带水安全保障与水生态环境修复战略等重点专项和工程院项目任务，为京津冀协同发展、长

江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略提供科技支撑和技术服务。二是积极参与国家重大发展规划战略研究。参与编制“2021-2035 年国家中长期科技发展规划研究”，负责其中社会发展板块、基础科学发展专题中涉水问题的战略研究和技术预测工作。提出“启动实施国家智能水网工程的建议”，被写入国家水安全战略规划。结合国家重大科技专项开展卡脖子技术问题前瞻性研究，参与编写流域水安全重大专项、重大灾害事故防治重大专项、国产化扶持专项项目建议书。

承担“十四五”水利科技创新规划编制、“十四五”水安全保障规划重大研究、农村供水分区发展布局与技术对策报告编制以及“十四五”全国农村供水实施方案编制等工作。积极承接 21 项水利重大科技问题研究，牵头负责“水旱灾害防御战略研究、保障水环境和水生态安全战略研究”2 项宏观重大研究项目，水价关键问题、新时期中小河流治理目标及对策研究等 4 项重点领域研究项目。

三是践行水利改革发展总基调。努力为“五大攻坚战”做好科技支撑。围绕“节约用水攻坚战”，以宁夏中卫节水型社会试点为依托开展农业节水典型技术的规模化应用和技术推广，开展自然通风冷却塔节水方案试验研究。围绕“河湖管理攻坚战”，承担西藏河湖长制暗访督查工作，编制《湖泊水库

清淤专题研究》报告等。围绕“水生态水环境保护攻坚战”，编制《河湖生态系统保护与修复工程技术导则》（送审稿），提出河湖生态流量（水量）计算方法与调控保障技术。围绕“农村饮水安全巩固提升和运行管护攻坚战”，提出农村饮水安全工程评价体系并开展技术培训，参与农村饮水安全暗访工作，完成 3000 个村暗访数据分析和评价工作，参与编制暗访工作调研报告、《农村饮水工程监督检查办法》等。围绕“水利脱贫攻坚战”，对口湖北郧阳开展现场技术帮扶，赴新疆开展技术咨询与服务，以人才扶贫、技术扶贫、资金扶贫等多种形式积极开展扶贫工作。

努力为重点领域提档升级提供技术支撑。服务工程建设水平提档升级，牵头编制水旱灾害防御非工程措施提升项目实施方案，组织开展全国江河湖库旱限水位（流量）确定试点、全国生态清洁小流域建设调研等工作。服务依法治水管水提档升级，参与编制《地下水监管指标体系制定技术大纲》，承担多个水利行业标准编写等。服务水利信息化建设提档升级，参与编制《智慧水利总体方案》《关于促进智慧水利健康发展的指导意见》，总体完成《水利大数据中心可行性研究报告》，开展智慧水利大数据应用技术研究等，参与水利综合监管平台需求分析。服务三峡工程管理提档升级，开展三峡水库下游河道冲刷及其影响调研并提交总结报告，完成“三峡工程泥沙重大问

题研究”项目中期检查。服务南水北调建设运行提档升级，参与南水北调中线水量调度模型和系统开发、安全监测自动化系统的升级改造及运维。努力为守住水利发展两条底线提供支撑。围绕水利工程安全，积极承接引绰济辽工程安全监测自动化系统及输水工程 PCCP 管线段安全监测、乌东德大坝施工期-初期蓄水-运行初期工程安全评估及调控策略研究等项目 108 项。围绕水旱灾害防御，组织开展典型蓄滞洪区运用现状调研与评价、黄土高原淤地坝暴雨洪水风险预警模型研发与集成应用、中小河流实时洪水风险分析评估与应急处置等研究工作。

四是服务地方社会发展。建立固定合作机制，与黑龙江省水利厅、成都市水务局、小浪底水利枢纽管理中心、长江设计院、重庆三峡学院、黄河设计院新签合作协议。全院与地方政府、科研单位等签署合作协议 50 余个，全方位、多层次开展科技合作，为流域和地方发展提供水利水电科技支撑。

积极对接地方发展和重大水利水电工程建设运行需求，重点包括白洋淀-大清河生态流量调控与水资源保障技术研究、白鹤滩电站计算机监控系统及主设备状态在线监测趋势分析、金沙江下游梯级昆明调控中心电调自动化系统建设、东营市全面建设生态城市“五水统筹”规划、长江生态格局与关键过程长期演变及效应研究等，联合多学科开展协作，发挥专业集群优势，提供全面科技支撑。

加强援藏援疆服务工作。派驻援藏、援疆挂职干部 2 名，担当重任，支援地方发展。自筹资金研究西藏重点工程和生态文明建设中关键技术难题，开展新疆农村供水工程运行管理现状调研、灌溉饲草料地节水丰产技术集成模式等研究。承担咨询项目 10 余项，全年 50 余人次赴藏赴疆，常驻人员 30 余人，举办技术培训 10 余次，为西藏和新疆水利建言献策、解决难题。五是加强水利水电科普宣传与热点问题回应。围绕新时代人民群众对水利水电知识的新需求，策划出版全国首套《中国水利水电科普视听读丛书》，加强水利知识普及。结合世界水日、中国水周，国家科技活动周等，开展主题科普宣传。我院专家应邀参加中央电视台《探索·发现》节目，解读大运河水利成就；与首都师范大学附小、北京理工大学附小等学校联合开展水资源、水环境、节水等科普活动；积极参与中国水之行大型社会公益活动；利用院微信公众号，推出“百年长河、古渠今生”专题，讲述我国世界灌溉工程遗产，多渠道多形式开展科普宣传。针对社会舆情热点，组织国内外专家回应三峡、南水北调相关不实传言，加强舆论引导。

（四）落实督办收获新成效

一是加快形成督办工作体系。督察办公室负责督办事项归口管理，按照督办事项类型，确定督办事项第一责任人，形成分级管理、层层负责的工作体系。着力健全督办工作机制，

在严格执行水利部相关制度基础上，制定《院督办工作管理办法（试行）》，规范督办工作程序，确保中央、水利部和我院重要决策部署落实到位。二是积极落实水利部督办任务。认真做好 2019 年水利部

督办水科院主办工作 10 项及水利部督办水科院协办工作 27 项。截至 2019 年 12 月 31 日，《完成湖库清淤专题调研报告》等 10 项主办事项已全部完成，27 项协办事项为部各司局督办事项的完成提供了有力支撑。

三是确保全院重点工作落实到位。根据全院 2019 年中心工作和重要安排，坚持“上下结合、突出重点、责任清晰、一事一项”的原则，共确立我院督办事项 36 项。截至 2019 年 12 月 31 日，除因客观原因延期的 5 项工作外，其余督办工作均已基本完成，全院上下初步形成了言必行、行必果的良好氛围，为落实各项决策部署提供坚实保障。

（五）人才强院增添新实力

一是人才结构稳步优化。全院在职职工 1347 人，其中，专业技术人员 1250 人；博士 523 人，与 2018 年持平；硕士 396 人，同比提高 6.7%。副高级以上职称 867 人，同比提高 2.5%。接收高校毕业生 18 人，留学归国人员 7 人，出站博士后 10 人，人才队伍专业素养稳步提升。

二是领军人才不断涌现。宁堆虎当选世界水土保持学会

主席，彭静正式履职世界工程组织联合会创新委员会主席、汪小刚当选亚洲河流生态修复网络轮值主席、王建华担任亚洲水理事会“水与气候变化”特别委员会主席，进一步扩大我国在相关领域的影响力。面向院外具有全球影响力的知名顶尖专家特设“水学者”高端创新岗位，首位“水学者”香港科技大学李行伟教授成功当选国际水利与环境工程学会主席。积极参与水利人才发展创新行动方案，牵头组建 2 个重点攻关团队，6 人入选水利国际化人才合作培养项目。深入推进“五大人才”计划，加强学科领军人才、国际复合型人才、青年科技人才、创新科研团队的培育。

三是干部队伍日益强化。经向上级推荐，新任司局级干部 5 名；严把选用程序关，新提拔处级干部 5 名；激励干事创业精气神，院内跨单位交流年轻干部 9 名。持续选派干部和业务骨干参加援藏、援疆、援青或石漠化片区扶贫等，优化干部成长路径。强化干部监督，认真组织开展领导干部个人有关事项报告、抽查、核查。

四是研究生培养持续加强。我院在读硕士和博士研究生 302 人，2019 年新招 110 人，同比增长 40%。首次录取 2 名国际博士研究生，实现招收国际学生零突破，为国际水利水电人才培养做贡献。

（六）创新能力得到新提升

一是抓“放管服”试点促进管理与服务。全院以扩大自主权试点工作正式启动实施为抓手，深化“放管服”政策落地。试点工作内容覆盖人才、科研、财务、创新平台、交流合作等 7 个方面 26 项内容 40 项任务。重点制定《院章程》《支持和鼓励科研人员创新创业暂行办法》《研究所领导班子和领导人员任期制管理办法》等，促进院所两级管理能力有效提升。

二是抓科研平台建设完善创新平台体系。我院 2 个部级重点实验室和 4 个部级工程技术研究中心顺利通过 5 年评估，获评 3 个优秀、3 个良好。“内蒙古阴山北麓荒漠草原生态水文野外科学观测研究站”入选水利部野外科学观测研究站，并被推荐为国家站候选机构。“大型土工离心机升级改造及试验研究平台”“防汛抢险减灾试验厅”两大重点建设项目按计划推进。延庆试验基地“工程力学综合试验厅”基本完成整合建设，实现集中管理、资源共享，为学科交叉融合再创新奠定基础。

三是抓资质建设强化支撑能力。新增水利工程质量检测（机械电气）甲级资质，成功延续水利工程质量检测（量测）甲级资质、质量管理体系认证，进一步增强市场竞争能力。院工程检测中心通过国家检验检测机构资质认定，向社会出具检测报告 473 份。作为国家发改委认可的水利项目三家咨询评估机构之一，承接国家发改委委托的咨询评估项目 6 项，北京市发改委委托咨询评估项目 3 项，水利部委托的评估项目

1 项，评估工程项目总投资额累计 740 余亿元，为重大工程建设提供有力保障。

四是抓信息化建设提升管理效率。积极推动办公信息化建设，新的综合办公平台于 2019 年 7 月 1 日正式运行，初步实现平台统一、数据共享、互联互通。强化网络日常监控巡查、运行维护等，保障网络安全稳定，推进网站集约化发展。加强期刊建设，《水利学报》连续第 18 次获得“中国百种杰出学术期刊”称号、荣获“2019 中国国际影响力优秀学术期刊”，《国际水土保持研究》被 SCIE 收录，《国际泥沙研究》入选中国科技期刊卓越行动计划。

（七）国际合作交流扩大新影响一是双多边交流继续深化。遵循“走出去、引进来”战略，共完成出访 97 个团组 382 人次、来访 44 个团组 309 人次。成功主办河湖生态保护：生态流量及生态水利工程论坛、“一带一路”灌溉排水发展与科技创新论坛等。承办中韩双边技术研讨会、中日洪水管理研讨会等。积极参与世界水理事会、亚洲水理事会国际水事活动，牵头组织“水安全”领域主题或议题。再次当选亚洲水理事会董事，牵头组织第二届亚洲国际水周“水与气候变化”主题。已与 40 余家国际组织、科研机构、知名大学和企业签署合作协议，不断推进与国际机构的实质科技合作。

二是国际组织桥梁纽带作用日益显著。成功获得第4届世界灌溉论坛和国际灌排委员会第73届执行理事会主办权。组织中国专家参与国际水利学大会、世界灌溉论坛、国际大坝会议、世界水电大会、河流泥沙国际学术讨论会、世界建造论坛等，组织申报世界灌溉工程遗产奖等，并积极建言献策，不断提升中国水利影响力和话语权。

三是国际项目合作不断拓展。承担40余项涉及水资源、水环境、防洪减灾等领域的水利水电项目。利用中欧水资源平台计划，推进中丹战略合作项目、中芬暴雨洪水风险项目、中葡水生态修复项目等合作。推进中国与澜湄沿线国家小流域综合治理、澜湄流域防洪抗旱联合评估等项目。继续执行科技部中德合作项目和重点研发计划“一带一路”国家有关项目。积极参加中俄、中哈等跨界河流联委会机制下专家磋商和联合活动，为水利外交提供科技支撑。

（八）职工生活获得新保障

一是改善职工收入和福利。完善职工绩效工资分配机制，确保职工收入持续平稳、适度增长。实施向青年职工倾斜的绩效工资分配方案，缓解青年职工生活压力。完成养老保险准备期职业年金归集工作，实现平稳过渡。及时缴纳五险一金，简化相关报销程序，高度重视职工保险保障。

二是完善后勤服务保障。顺利完成年度“为职工拟办实

事”，包括完成办公区卫生间改造、安装充电桩、增加职工体检项目等。南北小区加强环境整治、新增部分停车位、严格车辆进院管理，水科服务中心完成消防整改与餐厅招租，暑期举办“跳蚤市场”等。持续改进日常物业、小区管理、医疗服务质量，增强日常水、电、暖、会议服务保障。推进节水型水科院建设，完善节水基础设施、建设节水创新示范项目，顺利通过水利部验收。

三是关爱离退休职工生活。坚持精准服务，做好节日走访慰问、困难离退休职工补助发放等工作。开展居家养老需求现状调研，发放问卷 300 份，征集意见建议 36 条。重视文化养老，推进水利部老年大学建设，打造“全国示范老年大学”，开通智慧校园系统，充分展示了我院离退休职工积极向上的精神风貌。

（九）庆祝新中国成立 70 周年营造新氛围

一是营造良好的安全氛围。全院高度重视，制定综合治理工作方案，切实加强全院安全生产、保密、网络、消防等各项安全管理、隐患排查与问题整改，确保生产、生活等各项安全，顺利迎接新中国成立 70 周年。

二是营造积极的创新氛围。以“我和我的祖国”为主题，通过院士、青年团队、学科平台等多视角，院网站、公众号、中国水利报等多渠道，图片、视频等多形式，全方位讲述我院为

国家水利科技创新做出的重要贡献，引导新风尚，传播正能量，为全院创新发展加油鼓劲。

三是营造和谐的文化氛围。组织开展新中国成立 70 周年征文、书画、摄影比赛，职工趣味运动会，职工文艺汇演等活动，展示水科风采，传播水科文化。大力弘扬新时代水利精神和水科精神，我院《追梦人生》喜获全国水利系统“我心中的新时代水利精神”演讲比赛一等奖并参加水利系统全国巡演。

二、落实新精神，党建统领提供新保证

2019 年，全院各级党组织认真履行全面从严治党主体责任，按照新时代党的建设总要求，贯彻落实习近平总书记治水重要论述、重要指示批示精神，围绕部党组党建重点工作安排，聚焦中心工作，突出政治统领，坚持问题导向，融入业务工作，健全制度机制，严格责任落实，为推动全院高质量发展提供坚强的政治保障。

（一）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

全院分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯穿始终，实学、实做、实改，确保主题教育高质量、有特色、见成效。院党委先后组织 14 次集中学习，围绕院“十四五”发展规划深入调查研究，形成 9 份专题调研报告，深入检视班子问题 35 项，上下联动抓好专项整治。组织开展

“不忘初心、牢记使命”征文比赛、院士与新老党员座谈会、党员集体宣誓等特色活动，先后在水利部党建通讯主题教育专刊、中国水利报、澎湃新闻等进行报道。目前，在水利部第二巡回督导组的指导下，我院第二批主题教育已经进入收尾阶段。

（二）持续深化政治理论武装

发挥院党委中心组示范引领作用，坚持联系实际学、持续跟进学、全面系统学，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。组织召开 19 次中心组理论学习，举办 5 场专题辅导报告，重点学习党的十九届四中全会精神、习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的讲话精神和《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等，举办党务干部培训班、第五期革命传统教育培训班，开展青年理论学习小组活动，选派党员干部参加水利部党校培训等，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（三）扎实推进基层党组织建设组织开展党支部建设状况调研、集中整治软弱涣散党组织排查工作，指导督促

27个基层党组织组建调整。认真学习贯彻支部工作条例，严格执行“三会一课”、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，组织开展“寻初心、话初心”主题党日活动，加强党员教育管理，严格党员发展，落实党内人文关怀，开展慰问老党员和生活困难党员活动，编印《中国水科院党务工作手册》，创建“水科党建”信息管理系统，总结提炼“穿针引线”支部工作法，形成“党建引领科技创新”工作案例，开展基层党组织年度工作考核，推进党支部标准化规范化建设。党办党支部被推选为中央和国家机关工委党支部标准化规范化试点党支部。

（四）集中开展五项专项整治

重点开展集中整治形式主义、官僚主义工作，经过调研和征求意见，梳理出4类60项问题。目前，21项立行立改和18项中期整改任务已全部完成，21项长期整改任务阶段性目标已全部完成，并将持续整改。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真开展“贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署不到位”“违反中央八项规定精神突出问题”“领导干部违规经商办企业问题”“干部干事创业精气神不够、不担当不作为的问题”等专项整治工作。目前，24项立行立改和20项中期整改任务已全部完成，28项长期整改任务阶段性目标已全部完成，并将持续整改。

（五）深入推进党风廉政建设持续压紧压实“两个责任”，严格落实党风廉政建设承诺、

约谈、报告、检查考核等制度，印发全面从严治党主体责任清单，推动基层党组织切实担负起管党治党政治责任。健全巡察领导体制和工作机制，印发《院党委巡察工作实施办法》，开展第二轮政治巡察，从严从实推动巡察整改落地见效。抓紧抓牢对重大经济业务、干部选拔任用、重要时间节点的监督，组织开展“四个一”警示教育，修订完善廉政风险防控措施。规范差旅伙食费和市内交通费收交管理，对院属企业贯彻执行中央八项规定精神情况进行专题调研，持续巩固深化作风建设成效。严格执纪问责，对问题线索进行深挖细查，以案促改，进一步推动廉政风险防控工作落细落实。

（六）深入开展精神文明建设和群团工作

顺利完成全国水利文明单位复审工作，组织开展党员进社区、义务植树、党建+节水、送温暖等志愿服务品牌活动。陈厚群院士当选第二届“最美水利人”，我院“绿色水科社区”创建案例荣获水利部精神文明创建案例表彰。开展群众性文化体育活动，组织院职工子女参观南水北调工程，召开纪念五四运动一百周年大会暨专题演出，做好党外人士重点人选推荐等工作。胡鹏荣获“全国青年岗位能手”称号，刘玲花荣获“水利部直属机关三八红旗手”称号，赵勇担任中国农业资源与区划学

会第七届理事会理事。国际合作处荣获“水利部直属机关三八红旗集体”。

过去一年取得的成绩，完全得益于部党组对水利科技工作高度重视和正确领导，得益于各司局、流域机构和兄弟单位大力支持，得益于全院干部职工的努力奋斗。我谨代表院班子对水利部党组、各司局和兄弟单位的指导、支持和帮助，对我院全体干部职工的辛勤工作表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！同时，我们也清醒地认识到，在改革发展过程中还存在一些问题和不足，如落实国家有关政策的力度还有待加强，科研平台建设还有待完善，收入分配和人才评价方式还有待改进，科技企业改革还有待深入推进，内部管理和服务水平还有待提升，全面从严治党有待进一步加强等。我们一定会直面问题，敢于担当，全力以赴做好全院各项工作。

三、把握新形势，加强 2020 年工作新谋划

2020 年，是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是贯彻“十六字”治水思路、践行水利改革发展总基调的深化之年，也是我院实现第一阶段发展目标的冲刺之年。

我院必须坚定信心不动摇、瞄准目标不放松、铆足干劲不懈怠，把握形势、找准方向、统筹谋划、全面布局，为新时代水利改革发展提供更加有力的科技支撑。（一）找准方向，坚持“一条主线”

以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学深学透习近平总书记“3·14”重要讲话精神、在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上重要讲话等治水系列重要讲话精神，遵循“十六字”治水思路、把握“让黄河成为造福人民的幸福河”“重在治理、要在保护”“把水资源作为最大的刚性约束”等总要求，践行水利改革发展总基调、落实部党组决策部署，建设一流水利水电科研院，实现第一阶段发展目标。

（二）加快创新，推进“六大转变”

以“搞清楚习近平总书记‘十六字’治水思路对水利科技工作的新要求”“水利改革发展总基调对水利科技支撑的新需求”为统领，科研方向做到六大转变。一是从重视水利水电建设技术研发向更加注重工程安全保障技术转变。二是从重视水资源开发利用技术研发向更加注重水资源节约保护技术研发转变。三是从重视自然水科学研究向更加注重社会水科学研究转变。四是从单一学科研究向更加注重系统融合、多学科交叉研究转变。五是从重视研究解决国内水利水电科技问题向更加注重参与全球水治理转变。六是从重视研究具体的科技问题向更加注重支撑国家战略决策转变。

（三）强化支撑，聚焦“四大需求”

一是聚焦国家战略需求，积极为实施乡村振兴、“一带一

路”、京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略提供科技支撑。二是聚焦践行水利改革发展总基调需求，继续主动为补短板、强监管重点工作提供有力支撑。三是聚焦业务司局管理需求，继续主动对接、加强汇报沟通，做好支撑。四是聚焦水利部委派督办需求，落实专人负责、专人督办，确保质量和进度。

（四）统筹谋划，编制“八大规划”

全院坚持“123456”发展思路和“三步走”中长期发展战略，在深入系统抓好“十三五”总结的基础上，坚持目标牵引、问题导向，面向新时代、新形势、新需求，启动“十四五”规划编制工作。设置学科、人才、科研平台、信息化、科技企业、科学普及与推广转化、国际合作、后勤综合保障八大专项规划，为全院“十四五”长远发展谋篇布局。

四、突出新作为，安排 2020 年新任务

（一）科学研究抓好“三个重点”

一是抓好前期策划与重大项目立项。以参与编制国家“十四五”水安全重大科技专项、国家水网建设为契机，以推进“六大转变”为抓手，发挥全院科技优势，全面梳理重大科技需求、重大科技问题、关键性技术难题，统筹谋划“十四五”科技发展布局，积极开展重大科技项目前期策划和立项申请工作。

二是抓好重大科技问题研究。围绕黄河流域生态保护和高质量发展重大战略需求，研究“幸福河”指标体系，水沙关系变化趋势及应对措施，生态流量、水资源配置等水利重大问题研究；围绕南水北调后续工程、三峡后续工程、引江补汉等重大水利工程等，加强工程建设关键技术攻关、运行管理信息化技术研发；围绕中小河流治理、山洪灾害防御，加强基础性、机理性问题研究，预警、预报等实用技术研发等。三是抓好科研质量管理体系建设。坚持问题导向，强化风险防控。进一步健全科技项目、科技成果等管理制度，加强项目立项及实施过程把关、成果质量审核。进一步完善科技创新激励机制，改进现有的专利、论文等创新成果奖励办法和遴选流程，加大对原创性成果的奖励力度，激励引导重视原创，提高成果创新质量。

（二）科技支撑抓好“三个服务”

一是服务国家重大战略。主动围绕京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略对水利科技的需求，全方位做好科技支撑和服务。

二是服务水利改革发展总基调。支撑补短板方面，突出脱贫攻坚、防洪安全、重大战略、农村水利、水生态修复、水利信息化六大方向；支撑强监管方面，突出水资源监管、河湖

监管、水土保持监管、水旱灾害防御、小型工程运行、三峡和南水北调工程六大领域。积极落实水利部督办事项，落实专人加强过程跟踪、重点问题集中研讨，确保高质量按计划完成好督办事项。继续主动对接各司局业务需求、加强汇报沟通，做好业务支撑。

三是服务地方和社会需求。以战略合作协议为纽带，充分发挥全院的科研资源与技术优势，加强实地调研，开展座谈交流，夯实已有合作基础，拓展新的合作单位和领域。继续做好援藏援疆等科技支撑与帮扶工作及对口扶贫工作。编写科普书籍、开展科普宣传等，为社会公众提供水利知识科普。

（三）人才队伍抓好“三个建设”

一是抓好干部队伍建设。研究所（中心）设置所长（主任）助理岗位，选拔一批年轻科技骨干担当重任，加快年轻后备干部培养。落实研究所（中心）领导班子任期制管理办法，实施任期目标管理，激发干部队伍的活力。深化干部监督工作，健全选人用人和干部监督管理长效机制。

二是抓好人才队伍建设。开展“十三五”“五大人才”计划实施效果总结、动态管理，提出“十四五”新的“五大人才”培养计划，编制完成“十四五”人才发展专项规划。建立我院外部高层次人才储备库，加强高层次人才引进。健全以促进科研中心工

作为导向的人才培养机制，建立有效提升人才素质和技能的培训教育体系。

三是抓好薪酬福利制度建设。落实科技成果转化奖励政策，完善绩效工资分配与成果转化收益分配制度。组织院属企业开展工资决定机制改革工作。继续做好养老保险改革的清算、发准等相关工作。

（四）国际合作交流抓好“三个强化”

一是强化全球水治理参与。积极发挥国际组织的协同增效作用。加强与世界水理事会和亚洲水理事会的合作。继续参与第 9 届世界水论坛筹备并组织中国专家团参会、承办分会等。牵头第 2 届亚洲国际水周“水与气候变化”主题。积极申办

2024 年第 28 届国际大坝会议。依托国际水利与环境工程学会成立 85 周年召开学术交流会。

二是强化国际复合型人才培养。继续落实和推进国际复合型人才培养计划。培养和使用青年人才。努力增加在国际学术组织中的话语权和主导权。支持我院专家竞选国际灌排委员会主席。加强国际留学生招收和培养工作。

三是强化“一带一路”倡议的科研合作。以“一带一路”国际合作为主线，结合亚专资项目、水利部双边合作重点和国际市场需求等，在水生态保护与修复、控制和应对涉水灾害风险、

智慧水利、自动化监控等领域积极拓展国际合作项目并取得务实成果。

（五）创新能力提升抓好“三个推进”

一是推进创新平台建设。进一步提升各级重点实验室和工程技术研究中心的运行管理水平，推进院野外科学观测实验研究基地建设，加强院专业实验室和仪器设备的开放共享。

抓好延庆试验基地“大型土工离心机升级改造及试验研究平台”和“防汛抢险减灾试验厅”的建设工作。

二是推进“放管服”试点改革。落实六部委“扩大自主权”试点实施方案，做好院章程的制定和实施，推进“十四五”规划的研究和制定，用好自主权，激发创新活力。转变后勤服务观念，加快北院停车楼建设、解决部分楼宇基础设施陈旧问题、推进水科服务中心运行等。三是推进信息化建设。继续推进综合办公平台运行维护和优化完善，加快管理 APP、服务 APP、学习 APP 开发，推进数字水科院建设。加强网络安全防御体系建设，保证网络运行安全。

（六）从严治党抓好“三个深化”

一要深化政治理论学习。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进党委中心组理论学习，抓实党员领导干部、普通党员、青年干部学习，持续加深对习近平新时代中国特色社会主义思想和水利改革发展总基调学习贯彻，锤炼忠

诚干净担当的政治品格，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

二要深化党风廉政建设。开展对院属单位的第三轮政治巡察，督促巡察整改任务落实到位。开展纪检监察信访举报处理工作中形式主义、官僚主义问题专项整治，根据部党组执纪审查工作“两清单、一办法”进一步规范我院执纪审查程序及职责，扎实开展问题线索核查，加大廉政谈话与追责问责力度。对基层党组织落实全面从严治党主体责任情况进行调研督导，开展对内蒙牧科所、减灾中心等单位负责人的离任审计，多措并举降低和防范廉政风险。

三要深化基层党组织和精神文明建设。修订完善基层党组织党建工作考核办法，开展党支部标准化规范化建设评估工作，评选“水利先锋党支部”，创新党建品牌活动，加强党建文化建设，总结、凝练、推广支部工作法。做好全国文明城市复审工作，深化志愿服务活动品牌，发挥群团组织合力，推进水科文化建设，营造良好氛围。

新时代、新作为、新篇章。中国水科院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国水利工作会议新精神、鄂竟平部长新要求，切实加强新谋划、落实新举措，努力推进一流水利水电科研院建设进程，为把水利改革发

展总基调推向纵深提供更加有力的科技支撑，为全面建成小康社会提供更加坚实的水利科技保障，为建设水利水电科技强国做出新的更大贡献。